

2025 年度述职报告

哈尔滨技师学院（哈尔滨劳动技师学院）

副院长、党委委员 李雪松

2025 年，在学院党委的坚强领导下，我始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的教育方针和关于职业教育的重要论述，认真履行副院长岗位职责，紧紧围绕学院高质量发展总体目标，坚持分管主责主抓、协管配合补位，较好完成了年度各项目标任务。按照市委组织部《关于做好市管领导班子和领导干部 2025 年度考核工作的通知》要求，现将一年来履职情况作如下报告。

一、2025 年度工作总体情况

一年来，我始终坚守立德树人根本任务，锚定学院发展大局，聚焦主责主业抓落实、紧盯重点难点求突破，分管领域工作稳中有进、亮点纷呈、成效显著。

（一）招生就业逆势攀升，办学规模与层次双提升。面对传统生源持续下滑的严峻形势，我主动担当、牵头统筹，全面优化招生策略，积极拓宽生源渠道，全年超额完成既定招生任务，招生规模持续稳居全省同类院校首位。高级工培养人数较 2024 年大幅提高 138%，学院首次开展预备技师层次培养，人才培养定位和办学层次实现历史性突破。创新开展“劳动教育体验”特色活动，深入推进职普融通实践，打

造形成具有我院辨识度的育人品牌。紧盯毕业生就业大局，扎实开展访企拓岗专项行动，全年组织走访企业、拓展岗位活动40余次，与25家优质企业建立深度合作关系，构建专业共建、课程共担、人才共育、成果共享的长效机制。全年举办校园招聘活动50余场次，多措并举促进毕业生更加充分、更高质量就业。

（二）数字化建设扎实推进，品牌宣传影响力持续扩大。带领图网中心强化自身建设，加快推进智慧校园建设与数字化转型，推动学院成功加入全省高校教育数字化联盟，学院数字化建设水平和行业影响力显著提升。强化校园意识形态和宣传思想工作，聚焦学院发展成果、育人亮点和师生风采，精心策划拍摄宣传视频近百条，全网累计浏览量突破百万次，其中作品《阳光雨露，奋斗青春》荣获中华职业教育社全国优秀作品奖，有效提升了学院社会形象和美誉度。

（三）产教融合不断深化，技能竞赛领跑全省。持续巩固提升两个“政校企”合作联盟建设水平，充分发挥联盟在专业建设、技能培养、师资提升、人才储备等方面的重要作用，为技能竞赛组织和高技能人才梯队建设提供坚实支撑。积极承办并精心组织参加黑龙江省第二届职业技能大赛，我院参赛选手奋勇争先、斩获佳绩，冠军总数位列全省参赛院校榜首，以赛促教、以赛促学、以赛促改成效显著。

（四）学生管理提质增效，育人体系更加完善。坚持严

管与厚爱结合、约束与激励并重，强化学管队伍能力建设，持续完善“规范管理+文化育人+信念教育”三位一体学生管理模式，抓实抓细日常管理、学风建设、心理健康教育 and 精准资助帮扶，及时排查化解各类风险隐患，学生管理规范有序、育人氛围持续向好，有力维护了校园和谐稳定。

（五）安全防线全面筑牢，校园大局持续稳定。始终把安全稳定作为压倒一切的政治任务和底线工作，不断深化警校联动机制，严格压实安全工作责任，常态化开展校园安全隐患排查整治，完善应急预案、强化应急演练，全年实现无安全责任事故、无重大舆情事件、无群体性事件，为学院改革发展稳定筑牢了坚实安全屏障。

（六）系部建设稳步夯实，基层发展活力显著增强。统筹指导分管系部聚焦专业建设、教学改革、学生管理、校企合作等核心任务，持续强化内涵建设与规范运行，基层教学组织管理更加有序、发展活力不断提升，为学院整体高质量发展提供了坚强有力的基层支撑。

（七）严守纪律规矩底线，永葆清正廉洁本色。始终把政治纪律和政治规矩挺在前面，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，认真履行“一岗双责”，坚持廉洁自律、公正正派、务实担当，自觉接受组织监督、师生监督和社会监督，以实际行动维护党员领导干部良好形象。

二、存在的问题与不足

在总结成绩的同时，我也清醒认识到，对照学院高质量发展新要求、新形势，对照师生新期盼，自身工作仍存在一些短板和不足。

（一）改革创新的前瞻性、突破性仍有不足。面对生源结构变化、产业转型升级、专业数转智改等新挑战新要求，在专业布局优化、人才培养模式创新、校企深度融合等方面，前瞻性思考、系统性谋划不够，突破性举措不多，亮点和标志性成果仍需进一步打造。

（二）统筹协调的精细化水平有待提升。分管领域涉及部门多、战线长、任务杂，在跨部门协同、资源整合统筹、重点工作督办、关键细节把控等方面仍有提升空间，工作中有时存在重部署、轻跟踪，重结果、轻过程的现象，精细化、闭环式管理水平需要持续加强。

（三）教学科研与内涵建设抓得不够深入。对分管系部教学改革落地、科研成果转化、课程体系建设、青年教师专业成长、系部内涵发展等工作，深入研究不够透彻、具体指导不够精准，跟踪问效和督导力度仍需加大。

（四）能力作风建设仍需持续加压。面对繁重复杂的工作任务，有时存在按部就班、疲于应付的现象，攻坚克难的锐气、一抓到底的韧劲、创新突破的勇气仍需进一步强化，运用新理念、新方法、新手段破解发展难题的能力仍需不断提升。

三、今后努力方向和整改措施

下一步，我将以更高标准、更严要求、更实作风，补短板、强弱项、提质效、争一流，全力推动分管工作提质增效、提档升级，为学院高质量发展、内涵式提升、跨越式发展贡献更大力量。

（一）强化前瞻思维，在改革创新上实现新突破。密切关注职业教育政策导向、生源变化趋势和产业转型需求，加强政策研究与形势研判，做到超前谋划、主动布局。聚焦专业优化、人才培养、产教融合、数字化转型等关键领域，大胆探索新思路、新机制、新路径，推动校企合作由浅度合作向深度融合转变，着力打造更多特色品牌和标志性成果，以改革创新破解发展难题。

（二）强化系统观念，在精细化管理上提升新水平。坚持统筹兼顾、重点发力，健全完善重点工作台账式管理、项目化推进、闭环式落实机制，加强跨部门协同联动，有效整合资源、凝聚工作合力。坚持部署与督导并重、结果与过程同抓，抓细抓实每一个环节、每一项任务，全面提升统筹协调、过程管控和精细化管理水平。

（三）强化内涵引领，在教学科研上取得新成效。坚持重心下移、深入师生和企业一线，常态化开展调研指导，精准掌握教学科研实情，聚焦教学改革、课程建设、师资培养、科研转化等重点工作，加大指导力度、强化跟踪问效，推动

系部内涵建设走深走实，不断提升人才培养质量和办学核心竞争力。

（四）强化作风锤炼，在担当作为上展现新风貌。持续加强政治理论和业务知识学习，不断提升履职能力和专业素养。大力弘扬求真务实、真抓实干的优良作风，砥砺攻坚克难的锐气、强化一抓到底的韧劲，面对矛盾敢于迎难而上、面对任务敢于担当负责，以过硬作风、过硬能力推动各项工作落地见效、再创佳绩。

今后，我将在学院党委的坚强领导下，不忘初心、牢记使命，恪尽职守、锐意进取，以更加饱满的热情、更加务实的举措、更加过硬的作风，全力以赴抓好各项工作落实，为加快建设高水平技师学院、实现学院高质量发展作出新的更大贡献。