

2025 年度述职报告

哈尔滨技师学院（哈尔滨劳动技师学院）

副院长、党委委员 李传军

2025 年，在市委、市政府和学院党委的坚强领导下，本人与学院班子成员一道，聚焦推动学院高质量发展，在培养新时代工匠人才、实施工学一体化培养模式等重点领域实现了新突破，现将一年来的思想政治、工作实绩、党风廉政建设等方面情况汇报如下：

一、履职情况

（一）强化理论武装，把稳航行之舵。一是抓思想强党性。始终将政治建设摆在首位，持续巩固学习教育成果，通过党委理论学习中心组研讨学、“第一议题”跟进学、个人主动延伸学、“三会一课”常态学、党校集中学等形式，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十大和二十届四中全会精神，参加“集中学习 28 次、理论读书（班 1 期、专家辅导 4 次；深入分管部门和党支部联系点调研指导学习宣讲 2 次，在学习和讨论中进一步理清工作思路，实现互促共进、同步提升。二是讲政治顾大局。工作上能够摆正位置，选准角度，当好“班长”的助手，谨记职责使命，做到工作到位不越位，讲原则讲团结相互帮助。严格落实党建工作责任制、党委成员联系基层党组织的工作机制，认真开

展批评与自我批评，严守政治纪律和政治规矩，深刻认识理解“两个确立”的重大决定性意义，在加强党的全面领导中做到“两个维护”。三是**落实意识形态工作责任制**。坚持把意识形态工作与业务工作紧密结合，定期研判分管领域意识形态态势，聚焦重大事件、重要情况中的苗头性、倾向性问题，及时引导、有效应对。注重深入一线掌握党员干部和职工思想动态，摸清真实情况，把握工作主动，定期向党委报告意识形态工作进展，推动意识形态工作责任落实、成效提升。上一年度考核后，将反馈的相关问题纳入“四个体系”闭环推进，问题整改全面完成。

（二）**聚焦主责主业，助力学院高质量发展**。一是**整章建制规范管理**。通过深入调研并结合学院工作实际，建立修订了后勤管理制度、财务管理制度、采购制度、资产管理制度、培训管理等制度，规范管理提高工作效率。二是**强化财务管理**。在资金支出中严格审查把关，2025年我院财务工作运行平稳，完成年度预算支出15638.82万元，其中基本支出12618.17万元，项目支出近3000万元。三是**提高资产管理水平及使用效率**。完善教学环境建设，指导资产管理处规范资产验收与调配，全年完成537件固定资产验收，总金额366.72万元，调配存量资产1000余件，保障教学实训需求；推进资产管理信息化标准化进程，深化学院资产清查；合理合规调配办公用房，健全全省党政机关办公用房管理系统，

录入信息 1000 余条；加快履行废旧资产报废程序，为学院发展腾出空间。**四是提升服务意识强化环境育人。**加强学院食堂和校园超市的食品安全监管工作，多次深入食堂及超市检查卫生及食品安全，建立整改台账，消除安全隐患，深入学生食堂陪餐，严把质量价格关。提高日常维修响应速度，校园环境持续改善，后勤服务意识及效率不断提高。**五是严把采购关提升采购绩效。**2025 年组织召开采购小组会 15 次，审核采购项目 125 项，推行设备采购价格申报与审核机制、将设备养护与使用培训、设备标识与安全操作规程纳入设备采购要求，提升项目绩效。**六是积极开拓市场赢得经济及社会效益。**全年完成技能人才评价 4188 人次；积极开展各类培训 2000 余人次，实现收入 350 余万元；牵头举办“科技赋能、携手同行”助残服务活动启动仪式，面向残疾人开办了 2 期无人机、西式面点培训班，2 名残疾人实现现场就业；成功举办 23、24 年度哈尔滨市机关事业单位“工考”；开展“马兰花”师资培训等项目，为学院赢得经济效益的同时，取得了广泛的社会效益。同时，积极与哈尔滨市应急局、哈尔滨市教育局、中国中储粮集团、哈尔滨市退役军人事务局、哈尔滨宏光锅炉厂等联系，持续拓展业务边界。**七是加强院校合作访企拓岗深耕育人责任田。**带领分管系部与黑龙江林业职业技术学院、黑龙江交通职业技术学院、哈尔滨科学技术职业学院、黑龙江建筑职业学院、黑龙江省艺校等高校联系合作，

积极拓展 3+2 学生上升空间，与海尔集团、科大格羿、云枫汽车等企业联系，拓宽学生高质量实习就业空间，研究开展订单班，共同培养人才。带领相关系部，积极参与哈尔滨市建筑、幼儿教育政校企联盟，共研育人助企之路。组织医药系学生到哈尔滨市检察院开展青少年法治教育，提高学生法治意识。

（三）攻坚克难，解决历史问题。坚持把解决突出问题作为推动发展的突破口，统筹推进司法维权与民生保障。在相关部门的大力支持下，积极推动家属楼地下室信访、学院家属楼用电安全、自行车厂家属区消防安全、学院一期建筑产权办理、新阳校区产权变更、学院体育馆及二教报告厅大跨度钢结构安全检测等工作。通过司法途径切实维护学院合法权益，积极推动解决江南驾校、江北驾校拖欠租金及占用土地事宜、江南综合培训楼再审、四明街车库产权争议；同时积极查找历史资料，在三环改造工程中，保障学院利益。上述预计可达近 2000 万元。

（四）严守廉政底线，筑牢自律堤坝。贯彻落实党风廉政建设“一岗双责”，结合学院全面从严治党工作部署，指导分管部门开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，组织对照检视。通过开展警示教育、廉政谈话、签订廉政承诺书等方式，增强党员干部廉洁自律意识，持续开展校园餐“回头看”工作，全年开展专项监督检查 10 余次，覆盖资产验收、处置、

资金使用等关键环节，确保权力规范运行。

二、存在的主要问题

（一）政治理论转化效能不足。对党的创新理论学习系统性、钻研深度不够，学用结合不紧密，未能有效将其转化为破解技工教育改革发展难题的具体举措。在推动数智化教学改革中，未能紧密结合学院专业实际形成可落地的实施方案，部分专业教学与企业需求存在脱节。

（二）创新驱动不够有力。面对职业教育新形势新任务，思想解放不彻底，存在路径依赖和惯性思维，在专业建设、人才培养模式改革方面缺乏突破性举措，部分专业与地方产业发展需求契合度不高，拓展培训业务时仅局限于传统技能培训工种，未结合新媒体发展趋势开发新型培训项目，市场竞争力不足。

三、今后努力方向

（一）深化理论武装，筑牢政治忠诚。制定详细的学习计划，重点学习党的二十大和二十届历次全会精神、习近平总书记关于职业教育的重要论述，做到学深悟透、融会贯通，切实提升办学治院的能力和水平，不折不扣贯彻落实中央和省市委以及学院党委的各项决策部署，深刻领悟“两个确立”的决定性意义坚决做到“两个维护”。

（二）勇于担当作为，提升工作质效。牢牢把握“立德树人”根本任务，强化创新意识，深入调研地方产业发展趋势，

结合学院实际，制定专业建设优化方案，深化企业调研，围绕企业对复合型技能人才的需求，通过开展“订单班”的方式与企业共同建立人才培养方案，提升人才培养的针对性和实效性，努力把调研成果转化为实实在在的工作成效。

（三）锤炼党性修养，增强宗旨意识。密切联系群众，深化“四下基层”工作机制，深入课堂、实训室、学生宿舍等一线，与师生面对面交流，对师生反映的问题及时梳理、限期办结，切实把为民服务落到实处。强化思想引领，开展专题党课，围绕理想信念、党性修养、树立正确的政绩观开展主题教育活动，不断增强党员干部的党性观念和宗旨意识，凝聚干事创业的精神力量。

（四）强化“一岗双责”，严守纪律规矩。强化组织观念，自觉遵守组织原则，坚决服从组织决定和工作安排，不打折扣、不搞变通；严格执行组织程序，坚持按制度办事、按程序操作，主动接受组织监督，杜绝违规违纪行为。加强日常检查监督，通过定期检查、随机抽查、谈心谈话等方式，全面掌握党员干部的思想动态和工作情况，及时解决发现的各类问题，积极营造风清气正的政治生态。