

2025 年度述职报告

哈尔滨技师学院（哈尔滨劳动技师学院）

院长、党委副书记 杨春平

2025 年，在市委、市政府的正确领导和学院党委的统筹部署下，本人严格履行党委领导下的院长负责制，全面落实行政工作第一责任人职责与“一岗双责”，围绕立德树人根本任务，聚焦学院“质量立院、名师强院、特色兴院、开放办院”发展战略，全力推动学院各项事业取得新进展、实现新突破。现将本人一年来的履职情况报告如下。

一、聚焦主责主业 全力推动学院高质量发展取得新成效

一年来，以深化内涵建设为主线，以服务区域产业发展为导向，重点推动以下工作落地见效。

（一）办学层次实现战略性突破，发展路径更加清晰。我深知办学层次的提升是学院跨越式发展的关键。年内，我亲自牵头，组织专班深入研究政策、对标对表、积极沟通，在市人社、教育、发改等部门的支持下，学院“纳入高等教育序列”已正式列入我市“十五五”发展规划，为学院未来拓展办学空间、提升人才培养规格奠定了坚实的政策基础。

（二）立德树人取得新成效，“三全育人”格局更加巩固。坚持将立德树人作为根本任务，着力构建“大思政”工作格局。一是推动思政教育创新。支持开展“行走的思政课”实践教学，

组织学生走进哈工大航天馆、省民族博物馆等场馆 4 次，覆盖 500 余人次，让思政课“活”起来。二是**强化学生管理与服务**。健全“管理-活动-自治”三大网络体系，全年组织心理测评 1991 人次，应急处理学生健康问题 400 余例，宿舍优秀率达 92%，校园保持安全稳定。三是**繁荣匠心文化**。支持举办“四节”及纪念“一二·九”等大型文体活动 20 余场，承办市级“劳模工匠进校园”活动，学生在省禁毒知识大赛中获团体第二名，育人环境持续优化。

（三）**牢牢掌握意识形态领导权，校园思想阵地坚实稳固**。始终将意识形态工作视为一项极端重要的政治任务，与行政业务工作同部署、同落实、同考核，切实履行第一责任人职责，确保校园始终成为坚持党的领导的坚强阵地。一是**压实主体责任，健全工作机制**。层层分解任务，压实责任，将意识形态要求融入教学管理、科研立项、对外合作、校园文化建设各环节，确保业务开展到哪里，意识形态的责任和工作就跟进到哪里。二是**守牢核心阵地，筑牢安全防线**。严把课程建设、教材选用政治关，确保马列主义在意识形态领域的指导地位。支持并推动思政课改革创新，加强对学院官网、微信公众号等平台的建设与管理，有效传播了学院正能量。建立健全常态化排查机制，加强风险预警，确保了校园政治安全和思想稳定。

（四）**教育教学改革持续深化，核心竞争力显著增强**。坚持以教学为中心，全力推进改革，夯实人才培养根基。一是**专**

业建设动态优化。紧密对接省市“4567”现代产业体系，推动新增智能制造技术应用等3个前沿专业，撤销12个老旧专业。顺利完成首轮省“双优”项目验收，并积极申报第二轮建设。

二是教学模式深化改革。大力推进工学一体化教学改革，覆盖专业增至10个、课程17门、班级25个。新能源汽车检测与维修等3个专业获评人社部首批“优质课堂”，改革成效获得国家认可，学院人才培养质量显著提升。受省人社厅指派本人分别在省政府召开的技能人才培养座谈会、省政协召开的技能培训服务现代产业体系座谈会上交流发言。

三是竞赛成绩与平台建设双突破。在黑龙江省第二届职业技能大赛中，我院学子斩获10个第一名，冠军总数位列全省第一，学院获“突出贡献单位”。更令人振奋的是，凭借在网站设计等赛项的绝对优势，学院成功获批牵头建设“网站技术国家竞赛集训基地”，这是我院校史上首个，也是我市同类院校中唯一的国家级竞赛集训平台，标志着我院在特定技术技能训练上达到了全国最好水平。

四是师资队伍量质齐升。强化师德师风，评选“我最喜爱教师”。加大培养力度，组织教师参加各级培训70余人次，实现专业教师企业实践全覆盖。教科研收获丰硕，获省级以上奖项66项，新增认定省级高层次人才及技能大师5人，14名师生获评全市教育系统“践行教育家精神”典型。

（五）招生就业与校企合作协同推进，服务发展能力切实提升。坚持将毕业生高质量就业作为学院发展的生命线，推动

招生、培养、就业联动。一是招生结构持续优化。全年报到2292人，生源质量改善明显。其中，“中升高”学生达179人，同比增长138%；首次实现预备技师层次招生，高技能人才培养体系更加完善。春季“劳动教育与职业体验班”探索成功，转化率达81%。二是就业质量稳步提高。2025届毕业生初次就业率稳定在98%以上，对口就业率91.3%，本地就业率显著提升。汽车专业毕业生被云峰、比亚迪、吉利等知名车企“预订一空”，医药系2名学生考入本科院校，均实现历史性突破。成功举办全市技工院校校企双选会，吸引189家企业提供6872个岗位。三是产教融合走深走实。新增校企合作单位近百家，与省邮政管理局签署“政校合作”协议。汽车工程系与吉利汽车的合作获颁全国“青竹”奖，并获赠价值15万余元的实训车辆。

（六）社会服务与技能鉴定拓展深化，社会贡献度日益彰显。积极推动学院资源面向社会开放共享，多元开展社会化培训，企业新型学徒制在培1068人，完成技能评价4188人次，举办了二期残疾人技能培训班，反响良好。

（七）内部治理与综合保障不断优化，办学基础持续巩固。一是治理体系更完善。修订完善涉及行政工作的数十项管理制度，推动依规治校规范化。强化督查督办，对20项院长办公会决议任务清单化跟踪。高效完成省审计厅审计调查配合工作。二是服务保障更有力。财务运行平稳，全年预算支出1.56亿

元，培训创收 715.66 万元。资产清查和规范管理日见成效。后勤保障坚实，完成维修任务数千项，保障餐饮超 150 万人次，安全行车 6 万公里。校园安全防线牢固，荣获区“先进微型消防站”。三是**信息化建设上台阶**。学院作为全省唯一成功加入“全省高校教育数字化联盟”的技工院校，并入驻国家级技能学习教学资源库，数字化转型步入快车道。

二、强化自身建设 努力做到政治坚定、能力过硬、作风清廉

（一）持续强化理论武装，把稳政治方向。坚持将学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻党的二十大精神及关于职业教育的重要论述，不断提高自身政治素养和履职能力，确保学院行政工作始终沿着正确方向前进。

（二）严格遵守纪律规矩，永葆清廉本色。认真履行全面从严治党“一岗双责”，带头严格执行中央八项规定及其实施细则精神，坚决反对“四风”。自觉遵守党的各项纪律规矩，主动报告领导干部个人有关事项。工作中坚持民主集中制，涉及“三重一大”事项均提交党委会集体决策。自觉接受纪委和师生监督，营造风清气正的办学环境。

（三）坚持深入基层一线，务实工作作风。认真落实“四下基层”要求，围绕教学改革、学生管理、后勤服务等主题，带领班子成员开展“走流程”活动，深入课堂、宿舍、食堂调

研，年内推动解决师生急难愁盼问题 20 余个。力求决策贴近实际、工作落到实处。

三、存在的不足和今后努力方向

在总结成绩的同时，我也清醒地认识到自身还存在的不足。一是在面对生源数量总体趋势性变化的背景下，如何进一步解放思想，创新招生宣传模式，吸引和稳定优质生源，仍需加大探索力度。二是在推动“双优”“纳高”战略落地的过程中，对标高等教育标准，系统性深化内涵建设、完善治理体系的顶层设计和执行力有待进一步加强。三是在师资队伍建设上，具有全国影响力的“名师”“匠师”的培育和引进机制还需持续优化，高水平的教学创新团队建设亟待突破。

下一步，我将与班子成员一道，在市委、市政府和学院党委领导下，围绕重点工作安排，以实干实绩实效推动学院高质量特色化发展迈上新台阶。