

哈尔滨技师学院（哈尔滨劳动技师学院） 2025 年度领导班子述职报告

按照关于做好市管领导班子和领导干部 2025 年度考核工作的通知要求，现将学院领导班子 2025 年度工作情况报告如下。

2025 年，在市委市政府的坚强领导下，学院领导班子以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，落实立德树人根本任务，围绕高质量发展主题，坚持内涵建设主线，高站位谋划、高标准推进各项工作取得新成效。

一、聚焦政治引领，把稳办学发展“方向盘”

学院党委始终将政治建设摆在首位，以高质量党建引领保障事业发展，推动党的全面领导持续加强。

（一）理论武装强根基，政治建设不断强化。严格落实“第一议题”制度，党委理论学习中心组全年开展 12 次专题学习研讨，充分发挥示范引领作用。基层党组织通过“三会一课”、主题党日、教育培训等形式，深化学思践悟，推动党的创新理论入脑入心。

（二）党建引领固堡垒，组织建设持续夯实。规范发展新党员，为党组织注入新鲜血液；完成 17 名处级干部选拔任用，进一步优化干部队伍结构。党支部标准化规范化建设深入推进，

全年召开支委会、党员大会数百次，组织生活严肃规范。积极推动党建与业务深度融合，依托技能大师工作室新建4处“智慧+党建”教育阵地，打造多元党建育人矩阵，理论学习成果指导工作实践有力有效。

（三）意识形态抓落实，宣传引领作用凸显。严格落实意识形态工作责任制，修订完善9项相关制度，建立责任明晰、层层落实的意识形态工作格局。强化网络舆情引导，利用微信公众号、校园网站等平台，推出技能大赛、技能人才风采等系列专题报道，展示技工教育办学特色，营造重视技能、崇尚技能浓厚氛围。短视频作品《阳光雨露，奋斗青春》荣获中华职教社优秀作品奖，宣传文化影响力日益彰显。

（四）学习教育树新风，深查细改见行见效。坚持把深入贯彻中央八项规定精神学习教育与深化能力作风建设、全年工作有机融合，一体推进“学查改”。共查摆9项突出问题，制定20项具体整改措施和6项长效措施，全部完成整改销号，作风转变成果可感可及，整体工作效能显著提升。

（五）从严治党强保障，政治生态持续净化。学院纪委切实履行监督责任，聚焦重点领域开展专项整治，全年组织2次廉政警示教育大会，对关键岗位廉政谈话98人次，面向全院、覆盖基层签订廉洁承诺书超600份，党员干部纪律规矩意识明显增强。

二、聚焦立德树人，打造人才培养“新高地”

学院坚持五育并举，深化“三全育人”理念，促进学生全面发展，推动学生素养与专业技能同步提升。

（一）思政育人融入技能实践。积极营造文化育人生态，创新开展“行走的思政课”，组织学生赴哈尔滨工业大学航天馆、黑龙江省民族博物馆等地开展实践教学，参与学生超 500 人次。开展“劳模工匠进校园暨开学第一课”等主题活动，在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年之际，组织师生集中观看阅兵式，厚植家国情怀，涵育红色“匠心”。职业生涯规划教育覆盖全体学生，评选出 35 篇优秀作品，助力学生明晰成长路径，规划职业未来。

（二）管理服务提升精细化水平。健全涵盖“管理—活动—自治”各环节的育人生态体系，全年开展 1991 人次心理测评，建立动态心理咨询档案，用心守护学生心理健康防线。组织法治、安全主题讲座 10 余次，学生综合素质持续提升。寝室文化建设成效显著，年度检查 400 余次，优秀寝室率达 92%，为学生营造温馨和谐的环境氛围。

（三）校园文化彰显“匠心”特色。以活动为载体，全年举办“四节”、纪念“一二·九”运动文艺汇演等大型文体活动 20 余场，丰富学生课余文化生活。承办市级“劳模工匠进校园暨开学第一课”主题活动，弘扬劳动精神、工匠精神，激励学生树立职业标杆、提升技能报国热情。学生在省禁毒知识大赛中荣获团体第二名，展现技工教育学子良好精神风貌。

三、聚焦重点工作，积蓄内涵发展“新动能”

学院以教育教学为重心，推动专业、课程、师资、竞赛“四位一体”协同发展，核心竞争力显著增强。

（一）战略布局立足长远、高位谋划。学院纳入高等学校序列正式写入哈尔滨市“十五五”发展规划，为实现更高层次发展赢得先机主动、奠定坚实基础。“双优”建设顺利通过省首轮验收及第二轮申报，引领教学发展“指挥棒”作用持续凸显。聚焦技工教育发展，学院在省政府、省政协召开的关于技能人才培养、技能培训服务现代产业体系相关领域座谈会上作交流发言，积极谋良策、促行业发展。

（二）专业建设动态调整、优化升级。加强专业设置动态调整，紧密对接地方产业需求，新增智能制造技术应用等3个新兴专业，撤销12个老旧专业，专业建设活力持续迸发。深化工学一体化教学改革，进一步覆盖至10个专业、17门课程、25个班级，新能源汽车等3个专业获评人社部首批“优质课堂”，展现专业发展“硬核”实力，进一步夯实教学基础。

（三）师资队伍提升能力、激发活力。完善师德师风建设机制，智能控制与电气工程系及14名教师荣获2025年哈尔滨市践行教育家精神典型集体和典型人物，校内评选9名“我最喜爱教师”，依托公众号等宣传平台加强典型人物事迹宣传，进一步弘扬优良师德师风。组织教师参加各级培训70余人次，推动教师入企实践，提升“双师”素质。教科研成果丰硕，获

省级以上教科研成果奖 66 项，完成 15 项省级课题中期检查，申报各类课题 17 项。举办板书设计、公开课、教学设计等比赛活动，7 名教师参与省人社厅组织的教学设计比赛获省优胜奖以上荣誉。新增和认定省级高层次人才、技能大师 5 人，构建起汇聚 23 名国家级、省市级技能大师工作室领办人和全国技术能手、龙江大工匠的高技能领军人才梯队，充分发挥在师徒传技、竞赛引领、专业攻坚等关键领域的领军作用。

（四）赛教融合再创佳绩、实现突破。全年累计荣获国家级荣誉 5 项、省级 33 项、市级 8 项，其中在黑龙江省第二届职业技能大赛中以 10 个第一名、3 个第二名的佳绩位列全省冠军总数第一，被省人社厅授予“突出贡献单位”。成功获批“第 48 届世界技能大赛网站技术项目中国集训基地”，成为我市唯一国家级竞赛集训基地，竞赛平台能级实现历史性跃升。

（五）教学资源不断优化、夯实保障。新建 12 个工学一体化实训场地，完成 14 个教学设备项目采购，推动教学基础优化升级。成功举办教学成果展，向全国 120 余位技工院校书记、校长展示 23 个特色项目，获得业内高度认可和广泛赞誉。

四、聚焦提质培优，拓展多元办学“新路径”

学院紧密对接产业、问需企业，推动招生、培养、就业联动发展，提高人才培养与产业需求匹配度。

（一）招生结构提质扩面。2025 年，学院全年招生 2292 人，学籍注册 2037 人，在同类院校中稳居全省第一；生源结

构不断优化，“中升高”学生达 179 人，同比增长 138%；首次开设预备技师层次招生，在高技能人才培养体系上实现关键突破。春季首期“劳动教育与职业体验班”招生 47 人，秋季注册 38 人，转化率达 81%，创新探索职普融通新路径。医药与健康管理系 2 名学生考入本科院校，升学通道持续拓宽。

（二）就业市场高度认可。承办全市技工院校“校企供需双选会”，吸引 189 家企业提供近 7000 个就业岗位，近 4000 名毕业生到场应聘，现场达成就业意向近 600 人次，学院毕业生凭借扎实专业技能备受企业青睐，电梯安装与维修专业 80 余名毕业生在毕业季前即被知名企业“抢订一空”。毕业生初次就业率稳定在 98% 以上，对口就业率达 91.3%，本地就业率显著提升，高质量充分就业水平不断提高。

（三）校企合作不断深化。坚持服务地方经济发展，全年访企拓岗 300 余家，新增校企合作单位近百家，与行业头部企业对接深度合作，与黑龙江省邮政管理局签署“政校合作”协议，加强定制化技能人才培养，合作领域不断深化拓展。

（四）社会服务拓展创新。学院发挥技能人才评价主渠道作用，积极履行服务地方职能，全年完成职业技能等级认定 3163 人次，专项职业能力评价 1025 人次。完成两个年度共 2102 名机关事业单位工勤人员技能等级考核，体现权威性与专业性。面向社会拓展多元化培训路径，与市残联合作开设无人机、西式面点培训班，培训残疾人学员 63 名。成功举办哈尔滨市首

期创业培训师资班，培训师资 29 人。企业新型学徒制项目持续推进，在培学员 1068 人，进一步构建稳定长效的校企协同育人机制。

五、聚焦内部治理，织密校园保障“防护网”

学院着力完善现代化治理体系，推动财务、资产、后勤、安全各领域协同发力，为事业发展筑牢坚实保障。

（一）机制运转日益高效。全年修订并发布教学督导、招生就业、合作竞赛等制度 80 余项，内部管理更加规范有序。意识形态、网络安全等风险防控机制持续完善，全年排查处置网络敏感信息近 40 条，防范化解风险能力不断加强。

（二）财务资产精准管控。落实“过紧日子”要求，加强财务内控和资产监管，高质量配合完成省审计厅审计调查及内部专项审计，财务运行坚持“量入为出”、集约高效，总体保持平稳有序。加强资产处置和精细化管理，全年验收固定资产超 500 件，调配资产千余件，完成全院 130 余间办公用房检查整改，资产使用效益显著提升。

（三）后勤服务提质增效。加强师生餐饮服务管理，全方位保障食品安全与品质。强化校内基础设施维修维护，建立快速响应机制，确保各项服务管理运转高效。规范公务车辆调配使用，坚持科学分配、降本增效，综合服务保障持续夯实，师生满意度显著提升。

（四）校园安全保障有力。开展安全大检查 36 次，确保

全年零安全事故。健全食品安全、实训安全、应急处突相关管理机制，组织消防、反恐演练6次，荣获松北区“先进微型消防站”称号，筑牢校园和谐稳定坚实屏障。

（五）信息化建设稳步推进。学院成功加入“全省高校教育数字化联盟”，成为联盟内唯一一所技工院校成员单位。依托省级工匠学院，入驻国家级技能学习教学资源库，自主录制涵盖装备制造、现代服务、信息技术等优势专业的百余门数字课程，以数字化赋能教育教学发展取得新成效。

总结成绩的同时，我们也清醒认识到学院发展面临的老问题、新挑战仍然存在。面对适龄人口减少等结构性矛盾，技工教育生源压力逐年加大；面对产业升级步伐加快，数字化师资水平与当前产业需求适应性存在差距；历史遗留问题仍然在一定程度上成为制约学院发展的瓶颈。

做好新一年工作，学院领导班子将坚决贯彻落实党中央和省委、市委决策部署，以高度的政治责任感、使命感落实立德树人根本任务，聚焦专业产业对接、师资队伍培优、多元办学拓展、育人生态构建等重点领域工作，全力提升人才培养质量和办学整体实力，为区域经济社会发展输送更多高素质技术技能人才。

一是站位全局、把准办学方向。紧扣“十五五”规划编制关键节点，牢牢把握技工教育的核心职责和育人导向，加强前瞻思考、战略布局，主动对标现代化产业建设，科学谋划发展

路径，推动人才培养与产业需求同频共振。二是**聚焦重点，狠抓内涵建设**。统筹抓好教育教学、产教融合、招生就业、“双优”建设、学生发展、赛教融合、社会培训和综合保障等重点任务，巩固拓展优势、破除瓶颈制约、补齐短板弱项，在深化改革创新、赋能高质量发展上见行动、求实效。三是**锻造队伍，凝聚攻坚合力**。牢固树立和践行正确政绩观，加强领导班子自身建设，强化师德师风建设，深化能力作风建设，以优良党风、政风引领教风、学风持续向好，推动工作效能整体跃升。四是**筑牢底线，严守纪律规矩**。强化党风廉政建设，落实“一岗双责”，深化专项整治，细化有效监督，防范廉政风险，强化监督执纪，持续营造风清气正的政治生态和育人环境。

2026年迎来“十五五”崭新局面，也是学院强化内涵建设、积蓄高质量发展动能的关键之年，领导班子将团结引领全体教职工进一步统一思想、凝聚共识、压实责任，以昂扬姿态扛起发展重任，以实干精神展现担当作为，走稳走实高质量特色办学道路，努力回应国家所需、时代所需、社会所盼，书写技工教育高质量发展新篇章。